

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR
TEMPO INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	N.º 16786/2026/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202607/0259
N.º POSTOS DE TRABALHO	11
CARREIRA	AO
CATEGORIA	AO
UNIDADE ORGÂNICA	CAS/Alfeite

ATA N.º 05

Aos vinte e nove dias do mês de setembro de dois mil e vinte e seis, pelas 10h30, através da plataforma Microsoft Teams, reuniu o júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de 11 (onze) postos de trabalho previstos e não ocupado no mapa de pessoal do Instituto de Ação Social das Forças Armadas, I.P. (IASFA, I.P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de Assistente Operacional, funções de grau de complexidade 1, para o Centro de Apoio Social do Alfeite (CAS/Alfeite), aberto através do Aviso (extrato) n.º 16786/2026/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202607/0259.-----

Estiveram presentes o Presidente do júri, Capitão-de-mar-e-guerra Belarmino Felício Maria, Diretor do Centro de Apoio Social do Alfeite; a 1.ª Vogal Efetiva, Maria João Silveira Monteiro Clero, Educadora de Infância do Centro de Apoio Social do Alfeite, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; e a 2.ª Vogal Efetiva, Paula Maria Cardoso Figueiredo, Técnica Superior do Gabinete de Recursos Humanos. -----

A presente reunião teve como objetivo a apreciação e deliberação sobre os assuntos constantes da seguinte ordem de trabalhos. -----

1. *Avaliação da aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);*
2. *Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos admitidos e excluídos.*

1. Avaliação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A Entrevista de Avaliação de Competências realizou-se no dia 25 de setembro de 2026. As quatro (4) candidatas convocadas para esta fase de avaliação compareceram, tendo sido previamente aprovadas no primeiro método de seleção. O Júri procedeu, assim, à realização das respetivas Entrevistas de Avaliação de Competências. -----

Para a realização da EAC, o júri identificou as competências transversais e funcionais consideradas necessárias para o posto de trabalho a ocupar, de acordo com os critérios definidos no Referencial de Competências da Administração Pública (ReCAP), estabelecidas na Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, com incidência nas seguintes quatro (4) competências: -----

- Orientação para o serviço público
- Orientação para a colaboração
- Gestão do conhecimento
- Orientação para a segurança

A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na demonstração ou não dos comportamentos em análise. -----

A classificação a atribuir a cada competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas e a Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), resulta da média aritmética simples das competências em análise conforme Ficha de Entrevista anexa à presente ata: ----

Nome da/o Candidata/o	Classificação EAC
Ana Rita Fonseca Pereira Bernardo	16,67
Andreia Filipa da Silva Gil	13,33
Edna Jane de Oliveira	15,00
Marta Maria dos Santos Cardoso da Cruz	15,00

2 - Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos admitidos e excluídos

Tendo em conta a fórmula para cálculo da classificação final dos candidatos $CF = 60\%AC + 40\%EAC$ ou $CF = 60\%PC + 40\%EAC$, em que: CF= Classificação final; AC= Avaliação Curricular; PC= Prova de Conhecimentos; EAC= Entrevista de Avaliação de Competências, o Júri procedeu à sua aplicação e à elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos: -----

Nome do Candidato/a	AC	EAC	1.º MET (60%)	2.º MET (40%)	Classificação Final	Ordenação Final
Ana Rita Fonseca Pereira Bernardo	14,90	16,67	8,94	6,67	15,61	1.º
Andreia Filipa da Silva Gil	13,70	13,33	8,22	5,33	13,55	2.º
Edna Jane de Oliveira	12,50	15,00	7,50	6,00	13,50	3.º
Marta Maria dos Santos Cardoso da Cruz	12,30	15,00	7,38	6,00	13,38	4.º

Audiência prévia para realização da audiência dos interessados

Mais deliberou o júri, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, proceder à notificação por email dos candidatos acima identificados para realização de audiência dos interessados. ---

Nos termos do Código do Procedimento Administrativo, são conferidos 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhe oferecer sobre o projeto de lista de ordenação final. -----

Os candidatos que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em www.iasfa.pt.-----

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente do Júri:



1.º Vogal Efetiva:

María José Lúcia Monteiro Claro

2.º Vogal Efetiva:

Paula Maria Cardoso Riquelme