

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR
TEMPO INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	N.º 16786/2026/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202607/0259
N.º POSTOS DE TRABALHO	11
CARREIRA	AO
CATEGORIA	AO
UNIDADE ORGÂNICA	CAS/Alfeite

ATA N.º 04

Aos vinte e oito dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, pelas 10h30, através da plataforma Microsoft Teams, reuniu o júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de 11 (onze) postos de trabalho previstos e não ocupado no mapa de pessoal do Instituto de Ação Social das Forças Armadas, I.P. (IASFA, I.P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de Assistente Operacional, funções de grau de complexidade 1, para o Centro de Apoio Social do Alfeite (CAS/Alfeite), aberto através do Aviso (extrato) n.º 16786/2026/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202607/0259.-----

Estiveram presentes o Presidente do júri, Capitão-de-mar-e-guerra Belarmino Felício Maria, Diretor do Centro de Apoio Social do Alfeite; a 1.ª Vogal Efetiva, Maria João Silveira Monteiro Clero, Educadora de Infância do Centro de Apoio Social do Alfeite, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; e a 2.ª Vogal Efetiva, Paula Maria Cardoso Figueiredo, Técnica Superior do Gabinete de Recursos Humanos. -----

A presente reunião teve como objetivo a apreciação e deliberação sobre os assuntos constantes da seguinte ordem de trabalhos. -----

1. *Proceder à avaliação curricular, de acordo com o definido na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal;*
2. *Elaboração da Lista dos candidatos admitidos para a realização do método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);*
3. *Definição da data, hora e local de realização do 2.º método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).*

1. Avaliação Curricular

Considerados os parâmetros de avaliação do método de seleção Avaliação Curricular, definidos na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal, e após análise dos *currículos vitae* e da documentação apresentada pelos candidatos, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações parcelares:

Nome do Candidato	HA	FP	EA	TEP	AD
Ana Rita Fonseca Pereira Bernardo	20	12	18	12	15
Andreia Filipa da Silva Gil	20	12	18	10	12
Edna Jane de Oliveira	20	14	8	12	14
Marta Maria dos Santos Cardoso da Cruz	18	12	12	10	12

Em que:

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitação Académica

FP= Formação Profissional

EA= Exercício de Atividades inerentes ao posto de trabalho

TEP=Tempo de Experiência no exercício de funções públicas

AD= Avaliação de Desempenho

Em face do exposto, e após aplicação da fórmula de cálculo da Avaliação Curricular, nos termos definidos na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal, foram obtidas as seguintes classificações:

$$AC=(10\%HA+35\%FP+45\%EP+10\%AD)$$

Nome do Candidato	Classificação Avaliação Curricular
Ana Rita Fonseca Pereira Bernardo	14,90
Andreia Filipa da Silva Gil	13,70
Edna Jane de Oliveira	12,50
Marta Maria dos Santos Cardoso da Cruz	12,30

Resulta do estatuído nos n.ºs 21 e 22, Portaria n.º 233/22, de 09 de setembro, cada um dos métodos de seleção, bem como cada uma das fases que comportem, é eliminatório pela ordem enunciada na lei, quanto aos obrigatórios, e pela ordem constante na publicitação, quanto aos facultativos, sendo excluído do procedimento o candidato que faltou ou que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes. -----

Neste sentido, no âmbito do presente procedimento concursal, não se registaram ausências, nem foram excluídos candidatos por terem obtido uma classificação inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular.-----

2. Elaboração da lista dos candidatos admitidos para a realização do método de seleção - Entrevistas de Avaliação de Competências

Nome do/a Candidato/a	Método Seleção Aplicado	Classificação
Ana Rita Fonseca Pereira Bernardo	AC	14,90
Andreia Filipa da Silva Gil	AC	13,70
Edna Jane de Oliveira	AC	12,50
Marta Maria dos Santos Cardoso da Cruz	AC	12,30

3. Definição da data, hora e local de realização do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Em continuidade do desenvolvimento do procedimento, o júri deliberou convocar os candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5

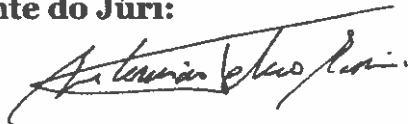
valores nos métodos de seleção anteriores, para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, procedendo à respetiva notificação por correio eletrónico.-----

Considerando a urgência do procedimento, o júri deliberou, por unanimidade, agendar a realização do segundo método de seleção para o **dia 25 de setembro de 2026**. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) terá a duração aproximada de 30 minutos e será realizada nas instalações do Centro de Apoio Social do Alfeite, sito na Rua José Carlos de Melo, 2810-239 Almada. -----

Nome do Candidato	Data da EAC	Hora
Ana Rita Fonseca Pereira Bernardo	25SET2026	10H30
Andreia Filipa da Silva Gil	25SET2026	11H00
Edna Jane de Oliveira	25SET2026	11H30
Marta Maria dos Santos Cardoso da Cruz	25SET2026	12H00

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente do Júri:



1.º Vogal Efetiva:



2.º Vogal Efetiva:

