

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR
TEMPO INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	N.º 7331/2026/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202604/0023
N.º POSTOS DE TRABALHO	1
CARREIRA	TS
CATEGORIA	TS
UNIDADE ORGÂNICA	CAS/Alfeite

ATA N.º 05

Aos dezassete dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, pelas 10h30, através da plataforma Microsoft Teams, reuniu o júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Instituto de Ação Social das Forças Armadas, I.P. (IASFA,I.P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de Técnico Superior, funções de grau de complexidade 3, para o Centro de Apoio Social do Alfeite (CAS/Alfeite), aberto através do Aviso (extrato) n.º 7331/2026/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202604/0023.-----

Estiveram presentes o Presidente do júri, Capitão-de-mar-e-guerra Belarmino Felício Maria, Diretor do Centro de Apoio Social do Alfeite; a 1.ª Vogal Efetiva, Maria Isabel Canelha Cardoso Trino, Técnica Superior do Centro de Apoio Social do Alfeite, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; e a 2.ª Vogal Efetiva, Paula Maria Cardoso Figueiredo, Técnica Superior do Gabinete de Recursos Humanos. -----

A presente reunião teve como objetivo a apreciação e deliberação sobre os assuntos constantes da seguinte ordem de trabalhos. -----

1. *Avaliação da aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);*
2. *Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos admitidos e excluídos.*

1. Avaliação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A Entrevista de Avaliação de Competências realizou-se no dia 12 de agosto de 2026. Dos seis (6) candidatos convocados para esta fase de avaliação compareceram os cinco (5) candidatos aprovados no primeiro método de seleção, tendo o Júri procedido à realização da respetiva Entrevista de Avaliação de Competências. -----

A candidata Catarina Isabel Nogueira da Cunha e Silva, não compareceu à Entrevista de Avaliação de Competências, agendada para dia 12 de agosto de 2026, pelas 10H30, nas Instalações do Centro de Apoio Social do Alfeite, na Rua José Carlos de Melo - 2810-239 ALMADA. -----

Para a realização da EAC, o júri identificou as competências transversais e funcionais consideradas necessárias para o posto de trabalho a ocupar, de acordo com os critérios definidos no Referencial de Competências da Administração Pública (ReCAP), estabelecidas na Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, com incidência nas seguintes cinco (5) competências:-----

- Orientação para os resultados;
- Gestão do conhecimento;
- Análise crítica e resolução de problemas;
- Orientação para a colaboração;
- Orientação para o serviço público;

A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-

se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na demonstração ou não dos comportamentos em análise. -----

A classificação a atribuir a cada competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas e a Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), resulta da média aritmética simples das competências em análise conforme Ficha de Entrevista anexa à presente ata:----

Nome da/o Candidata/o	Classificação EAC
Catarina Isabel Nogueira da Cunha e Silva	Faltou
Maria Joana Batanete Raio	20,00
Miguel Ângelo Marques Mendes	14,66
Nádia Andreia Dias Mendes	13,32
Pedro Filipe Peres de Araújo	10,66
Sandra Isabel Amaral Moura Fontes	20,00

2 - Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos admitidos e excluídos

Tendo em conta a fórmula para cálculo da classificação final dos candidatos $CF = 70\%AC + 30\%EAC$ ou $CF = 70\%PC + 30\%EAC$, em que: CF= Classificação final; AC= Avaliação Curricular; PC= Prova de Conhecimentos; EAC= Entrevista de Avaliação de Competências, o Júri procedeu à sua aplicação e à elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos: -----

NOME	AC	PC	EAC	1.º MET (70%)	2.º MET (30%)	Classificação Final	Ordenação Final
Sandra Isabel Amaral Moura Fontes	18,00		20,00	12,60	6,00	18,60	1.º
Maria Joana Batanete Raio	14,40		20,00	10,08	6,00	16,08	2.º
Miguel Ângelo Marques Mendes		16,50	14,66	11,55	4,40	15,95	3.º
Nádia Andreia Dias Mendes		13,00	13,32	9,10	4,00	13,10	4.º
Pedro Filipe Peres de Araújo		12,50	10,66	8,75	3,20	11,95	5.º
Catarina Isabel Nogueira da Cunha e Silva		11,60	a)	--	--	--	--

a) Excluída por não ter comparecido à Entrevista de Avaliação de Competências.

Audiência prévia para realização da audiência dos interessados

Mais deliberou o júri, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, proceder à notificação por email dos candidatos acima identificados para realização de audiência dos interessados. ---

Nos termos do Código do Procedimento Administrativo, são conferidos 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhe oferecer sobre o projeto de lista de ordenação final. -----

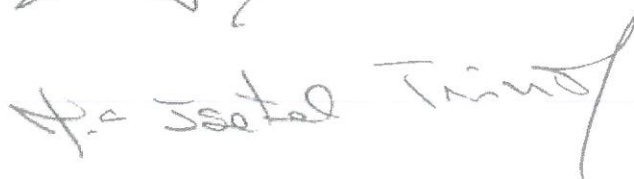
Os candidatos que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em www.iasfa.pt.-----

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente do Júri:



1.º Vogal Efetiva:



2.º Vogal Efetiva:

