

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	28166/2025/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202511/0478
N.º POSTOS DE TRABALHO	3
CARREIRA	AO
CATEGORIA	AO
UNIDADE ORGÂNICA	CAS/Oeiras

Lista de candidatos admitidos e excluídos do procedimento concursal comum destinado ao recrutamento para preenchimento de 03 (três) postos de trabalho previsto, e não ocupados, no mapa de pessoal do IASFA, I.P., correspondente à carreira e categoria de Assistente Operacional, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 28166/2025/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 220, de 13 de novembro de 2025 e Aviso da BEP, Código de Oferta OE202511/0478

LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS

Nome do Candidato	Motivo de Exclusão
Pedro Henrique Mateus de Queiroz Magalhães	a) e b)

Motivos de exclusão:

- Vedada a admissão da candidatura de trabalhadores que não sejam detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previamente estabelecido – *vd.* ponto 10.2 do Aviso da BEP, Código de Oferta OE202511/0478.-----
- Vedada a admissão da candidatura de trabalhadores que não apresentem a documentação exigida – *vd.* ponto 13.2 e 13.3 do Aviso da BEP, Código de Oferta OE202511/0478.-----

Audiência prévia para realização da audiência dos interessados

Mais deliberou o júri, nos termos do disposto nos artigos 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, e nos artigos 100.º e 101.º do Código do Procedimento Administrativo, proceder à notificação dos candidatos excluídos acima identificados para realização de audiência dos interessados. -----

Os candidatos que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em www.iasfa.pt. -----

Lisboa, 21 de abril de 2026.

A Presidente do Júri:



Maria Isabel Fernandes Cardoso
Técnica Superior - Gabinete de Recursos Materiais;