

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	N.º 4969/2025/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202502/1027
N.º POSTOS DE TRABALHO	1
CARREIRA	TS
CATEGORIA	TS
UNIDADE ORGÂNICA	GPGFO

Lista de Resultados do Método De Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica (AP) do procedimento concursal comum destinado ao recrutamento para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho previstos, e não ocupados, no mapa de pessoal do IASFA, I.P., correspondente à carreira e categoria de Técnico Superior, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 4969/2025/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 37, de 21 de fevereiro de 2025 e Aviso da BEP, Código de Oferta OE202502/1027.

**Lista de Resultados do Método De Seleção Obrigatório -
Avaliação Psicológica (AP)**

Nome Candidato/a	Resultados do Método de Seleção Avaliação Psicológica (AP)
Álvaro José Ribeiro Lopes	FALTOU
Carlos Henrique Palos Monteiro da Silva	FALTOU
Isa Mara Guerra Paiva	APTO
Miguel Ângelo Teixeira Ramos	APTO
Nuno Osvaldo Trabulo Oliveira	FALTOU
Pedro Miguel Varge de Góis Pinto	APTO
Sandra Maria Milheiro da Fonseca	APTO
Vera Monica Pescadinha Maurício	APTO

AP = Avaliação Psicológica

Audiência prévia para realização da audiência dos interessados

Resulta do disposto na alínea a), do n.º 4, do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que o método de seleção tem carácter eliminatório, no caso de o/a candidato/a ter resultado de NÃO APTO ou faltar, não lhes será aplicável o método seguinte. -----

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, conjugado com os artigos 100.º e 101.º do Código do Procedimento Administrativo e por unanimidade, proceder à notificação por e-mail dos/as candidatos/as, para a realização da audiência de interessados, relativamente à classificação obtida no âmbito da aplicação do 1.º método de seleção. -----

Os/As candidatos/as que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em www.iasfa.pt.

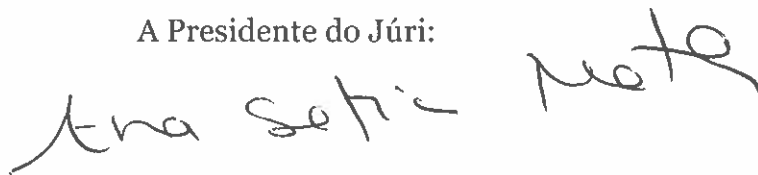
Agendamento da realização método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Considerando a urgência do procedimento e atendendo a motivações de economia processual, o júri deliberou, por unanimidade, agendar de imediato a realização do método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), para o próximo dia **15 de setembro de 2025**, que terá a duração não superior a 30 (trinta) minutos e que se realizará na Sede do Instituto de Ação Social das Forças Armadas, I.P., sita na **Rua Pedro Nunes, N.º 8, 1069-023 Lisboa**.-----

Nome Candidato/a	Método de Seleção Entrevista de Avaliação de Competências
Isa Mara Guerra Paiva	10h00
Miguel Ângelo Teixeira Ramos	10h30
Pedro Miguel Varge de Góis Pinto	11h00
Sandra Maria Milheiro da Fonseca	11h30
Vera Monica Pescadinha Maurício	12h00
Manuel Alberto Almeida Baptista	12h30

Lisboa, 14 de agosto de 2025.

A Presidente do Júri:



Ana Sofia Carneiro Fernandes Mota
Chefe de Gabinete de Recursos Materiais