

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR
TEMPO INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	N.º 18618/2024/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202408/0992
N.º POSTOS DE TRABALHO	1
CARREIRA	Técnico Superior
CATEGORIA	Técnico Superior
UNIDADE ORGÂNICA	Centro de Apoio Social de Ponta Delgada

ATAN. 04

Aos três dias do mês de dezembro de 2024, reuniu, o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, da carreira geral de Técnico Superior, funções com grau de complexidade 3, do mapa de pessoal do Instituto de Ação Social das Forças Armadas (IASFA, I.P.), designado pela Informação nº 182 de 17 de julho de 2024, do Gabinete de Recursos Humanos, júri este constituído pelo Presidente – Capitão Técnico de Saúde Paulo Alexandre Casais Oliveira – Diretor em suplência do Centro de Apoio Social de Ponta Delgada; a 1.ª Vogal Suplente – Eng.ª Sandra Manuela dos Santos Ralheta Técnica Superior - Gabinete de Recursos Humanos, que substituiu a 1.ª Vogal Efetiva - Dra. Dulce Helena Coelho Mendes – Chefe de Gabinete de Apoio ao Conselho Diretivo, que informou por mensagem no dia da realização da entrevista, que não poderia comparecer por motivos de saúde e a 2.ª Vogal Efetiva – Dra. Paula Maria Cardoso Figueiredo Técnica Superior - Gabinete de Recursos Humanos, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

- 1. Avaliação da aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);**-----
- 2. Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos.**-----

1. Avaliação do 2.º método de seleção — Entrevista de Avaliação de Competências

A Entrevista de Avaliação de Competências realizou-se no dia três (3) de dezembro de 2024. Dos candidatos convocados para esta fase de avaliação compareceram os dois candidatos aprovados no primeiro método de seleção, tendo o Júri procedido à respetiva Entrevista de Avaliação de Competências. -

A metodologia da Entrevista de Avaliação de Competências, visou a recolha de informação sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de funções conforme a lista de competências da Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, definidos na Ata n.º 1 e incidindo nas seguintes: -----

- Orientação para resultados;
- Conhecimentos especializados e experiência;
- Trabalho em equipa e cooperação;
- Iniciativa e autonomia;
- Análise da Informação e Sentido Crítico;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço

Na implementação deste método, foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, tendo sido avaliadas seis (6) competências essenciais. -----

A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. -----

A classificação a atribuir a cada competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas e a Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) resulta da média aritmética simples das competências em análise conforme Ficha de Entrevista anexa à presente ata:

Nome do Candidato	Classificação EAC
Maria de Lurdes Macedo Duarte Carrito	10,67
Rogério Paulo Branco Moniz	14,17

2 - Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos

Tendo em conta a fórmula para cálculo da classificação final dos candidatos $CF = 70\%AC + 30\%EAC$ ou $CF = 70\%PC + 30\%EAC$, em que: CF= Classificação final; AC= Avaliação Curricular; PC= Prova de Conhecimentos; EAC= Entrevista de Avaliação de Competências, o Júri procedeu à sua aplicação e à elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos.

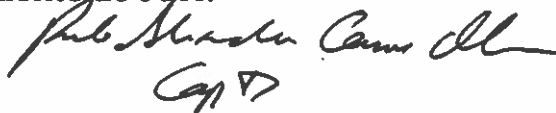
Ordenação	Nome do Candidato	Classificação Final
1.º	Rogério Paulo Branco Moniz	15,10
2.º	Maria de Lurdes Macedo Duarte Carrito	13,35

Audiência prévia para realização da audiência dos interessados

Mais deliberou o júri, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro proceder à notificação por email dos candidatos acima identificados para realização de audiência dos interessados.

Os candidatos que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em www.iasfa.pt.-----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal.-----

Presidente do Júri:
Cap. D**1º Vogal Suplente:****2º Vogal Efetivo:**