

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

AVISO DRE (EXTRATO)	N.º 4832/2024/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202403/0278
N.º POSTOS DE TRABALHO	1
CARREIRA	TS
CATEGORIA	TS
UNIDADE ORGÂNICA	GACD

ATA N.4

Aos quatro dias do mês de julho de 2024, reuniu, o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, da carreira geral de Técnico Superior, funções com grau de complexidade 3, do mapa de pessoal do Instituto de Ação Social das Forças Armadas (IASFA,I.P.), designado pela Informação n.º 031 de 15 de fevereiro de 2024, do Gabinete de Recursos Humanos, júri este constituído pelo Presidente, Dra. Mónica Raquel Soares de Oliveira – Técnica Superior – Gabinete de Apoio ao Conselho Diretivo; 1.º Vogal Efetivo - Dr. Rui Fernando Vicente Martins – Técnico Superior – Gabinete de Apoio ao Conselho Diretivo, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo – Dra. Sandra Rute Silva Rodrigues de Oliveira – Técnica Superior – Gabinete de Recursos Humanos. ---

O Júri procedeu à definição da ordem de trabalhos para a reunião, da seguinte forma:

1. Avaliação da aplicação do 2º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal; -----

2. Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos --

Aberta a sessão pela presidente do júri e verificada a existência de quórum, deu-se início à ordem de trabalhos definida. -----

1. Avaliação da aplicação do 2º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) -----

A Entrevista de Avaliação de Competências realizou-se no dia um de julho de 2024.

Handwritten signatures

Dos candidatos convocados para esta fase de avaliação compareceram cinco candidatos, e faltou um candidato, tendo o Júri procedido à respetiva Entrevista de Avaliação de Competências.-----

Na Entrevista de Avaliação de Competências o Júri visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de funções conforme a lista de competências da Portaria n. 359/2013, de 13 de dezembro, definidos na Ata n.º 1 e incidindo nas seguintes:

- o Orientação para resultados;
- o Conhecimentos especializados e experiência;
- o Relacionamento interpessoal:
- o Comunicação;
- o Trabalho em equipa e cooperação.

A classificação a atribuir a cada competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas e a Classificação final no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) resulta da média aritmética simples das competências em análise. -----

Considerando os resultados obtidos na EAC, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação: -----

Candidato	Classificação da EAC
Ângela Cátia Paradela Pinheiro Boumedmed	19,40
Diogo António de Oliveira Santos Costa Lopes de Vergueiro	17,40
Liliana Filipa Azenha Fernandes	15,20
Rafaela Lurdes Rodrigues Pereira	Faltou
Rodrigo Manuel Afonso João	13,40
Rui Miguel Francisco Marques	16,33

Resulta do estatuído na alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que cada um dos métodos de seleção, é eliminatório pela ordem enunciada na lei, quanto aos obrigatórios, e pela ordem constante na publicitação, quanto aos facultativos, sendo excluído do procedimento o candidato que faltou ou que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte. -----

2. **Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos --**

Tendo em conta a fórmula para cálculo da classificação final dos candidatos $[CF=(70\%PC)+(30\%*EAC)$ ou $CF=(70\%AC)+(30\%*EAC)$, em que CF=Classificação Final; PC=Prova de Conhecimentos; AC=Avaliação Curricular e EAC=Entrevista de Avaliação de Competências] o Júri procedeu à sua aplicação e à elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos. -----

Ordenação	Nome do Candidato	Classificação Final
1.º	Ângela Cátia Paradela Pinheiro Boumedmed	17,55
2.º	Rui Miguel Francisco Marques	17,36
3.º	Diogo António de Oliveira Santos Costa Lopes de Vergueiro	16,98
4.º	Liliana Filipa Azenha Fernandes	16,88
5.º	Rodrigo Manuel Afonso João	16,48
	Rafaela Lurdes Rodrigues Pereira	Excluído a)

a) Por não ter comparecido ao 2.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências

Audiência Prévia para realização da audiência dos interessados

O júri deliberou, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, conjugado com os artigos 100.º e 101.º do Código do Procedimento Administrativo e por unanimidade, proceder à notificação por e-mail dos candidatos, para a realização da audiência de interessados, relativamente à classificação obtida no âmbito da aplicação do 2.º método de seleção. -----

Os candidatos que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em www.iasfa.pt -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

Presidente do Júri:



1º Vogal Efetivo:

2º Vogal Efetivo:



Assinado por: Rui Fernando Vicente Martins
Num. de Identificação: 11018331
Data: 2024.07.04 11:35:19 +0100