

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE  
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO  
INDETERMINADO**

|                        |               |
|------------------------|---------------|
| AVISO DRE (EXTRATO)    | 21573/2023    |
| CÓDIGO BEP (INTEGRAL)  | OE202311/0303 |
| N.º POSTOS DE TRABALHO | 1             |
| CARREIRA               | TS            |
| CATEGORIA              | TS            |
| UNIDADE ORGÂNICA       | CAS/Runa      |

**ATA N. 5**

Aos treze dias do mês de março de 2024, reuniu, o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, da carreira geral de Técnico Superior, funções com grau de complexidade 3, do mapa de pessoal do Instituto de Ação Social das Forças Armadas (IASFA, I.P.), designado pela Informação nº 156 de 15 de setembro de 2023, do Gabinete de Recursos Humanos, júri este constituído pelo Presidente – Dra. Dulce Helena Coelho Mendes – Chefe de Gabinete de Apoio ao Conselho Diretivo; 1.º Vogal Efetivo – Técnica Superior - Sandra Manuela dos Santos Ralheta – Gabinete de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo – Técnica Superior - Edite Paula Toste Coelho Pinto Ferreira; Centro de Apoio Social de Runa. -----

O Júri procedeu à definição da ordem de trabalhos para a reunião, da seguinte forma:

- 1. Avaliação da aplicação do 2º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);-----**
- 2. Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos-----**

## 1. Avaliação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

A Entrevista de Avaliação de Competências realizou-se no dia treze de março de 2024. Dos candidatos convocados para esta fase de avaliação compareceram quatro candidatos, e faltou um candidato, tendo o Júri procedido à respetiva Entrevista de Avaliação de Competências. -----

Na Entrevista de Avaliação de Competências o Júri visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de funções conforme a lista de competências da Portaria n. 359/2013, de 13 de dezembro, definidos na Ata n.º 1 e incidindo nas seguintes:

- Orientação para resultados;
- Análise da informação e sentido crítico;
- Adaptação e melhoria continua;
- Iniciativa e autonomia;
- Relacionamento interpessoal,
- Trabalho em equipa e cooperação.

A classificação a atribuir a cada competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas e a Classificação Final no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências resulta da média aritmética simples das competências em análise conforme Ficha de Entrevista anexa à presente ata:

| <b>Nome do Candidato</b>             | <b>Classificação EAC</b> |
|--------------------------------------|--------------------------|
| Ana Cláudia Climaco Inácio           | 14,50                    |
| Andreia Vanessa Pinto Ferreira       | 17,67                    |
| Diana Marlene da Silva Gonçalves Rua | 18,33                    |
| Maria de La Salette Morais Teixeira  | 10,33                    |
| Sofia Guadalupe Torres Morgado       | <b>Faltou</b>            |

## 2. Elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos

Tendo em conta a fórmula para cálculo da classificação final dos candidatos [ $CF=(70\%PC) + (30\%*EAC)$  ou  $CF=(70\%AC) + (30\%*EAC)$ ], em que CF= Classificação Final; PC= Prova de Conhecimentos; AC= Avaliação Curricular e EAC= Entrevista de Avaliação de Competências] o Júri procedeu à sua aplicação e à elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos.

| ORDENAÇÃO | NOME DO CANDIDATO                    | CLASSIFICAÇÃO FINAL |
|-----------|--------------------------------------|---------------------|
| 1.º       | Ana Cláudia Climaco Inácio           | 17,30               |
| 2.º       | Andreia Vanessa Pinto Ferreira       | 15,45               |
| 3.º       | Diana Marlene da Silva Gonçalves Rua | 15,44               |
| 4.º       | Maria de La Salete Morais Teixeira   | 10,52               |
|           | Sofia Guadalupe Torres Morgado       | Excluído a)         |

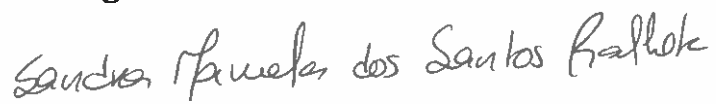
- a) Por não ter comparecido ao 2.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

### Audiência Prévia para realização da audiência dos interessados

Mais deliberou o júri, nos termos do disposto nos artigos 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, e nos artigos 100.º e 101.º do Código do Procedimento Administrativo, proceder à notificação dos candidatos excluídos acima identificados para realização de audiência dos interessados. -----

Os candidatos que pretendam apresentar alegações devem fazê-lo através do formulário para o exercício de direito de participação dos interessados, aprovado pelo despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, que é de utilização obrigatória, e que se encontra disponível no site do IASFA, I.P. em [www.iasfa.pt](http://www.iasfa.pt). -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. -----

**Presidente do Júri:****1º Vogal Efetivo:****2º Vogal Efetivo:**